

COMUNA  
ȘIMAND

ROMÂNIA  
U.A.T. – COMUNA ȘIMAND  
JUDEȚUL ARAD  
Str.Principală, nr.1119  
Tel: 0257/373.041  
E-mail: info@simand.org



ROMÂNIA

---

**Nr.1335 din 20 martie 2025**

## **ANUNȚ CONCURS**

Primăria comunei Șimand, județul Arad organizează concurs în data de **11.04.2025**, în conformitate cu prevederile art. IV alin. (2) lit. b) din OUG nr. 34/2023 și H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru ocuparea pe perioada **nedeterminată** a următoarei funcții contractuale de execuție în cadrul aparatului de specialitate al primarului astfel:

**I. Condiții prevăzute de art. 18 alin. (2) lit. a) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:**

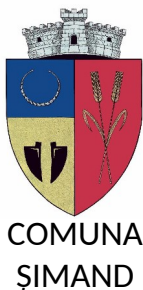
- Numărul de posturi: 1;
- Denumirea postului: guard(femeie de serviciu)- Cod COR 911201;
- Nivelul postului: execuție;
- Structura postului: Compartimentul Administrativ și Întreținere;
- Perioada: nedeterminată;
- Durata normală a timpului de lucru pentru funcția de execuție este de 8 ore/zi, respectiv, 40 ore/săptămână.

**II. Condiții prevăzute de art. 18 alin. (2) lit. b) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:**

**DOSARUL DE CONCURS** se depune în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, **respectiv în perioada 20.03.2025-04.04.2025 inclusiv, între orele 08.00-15.00, la sediul Primăriei comunei Șimand, strada Principală, nr. 1119, Șimand, județ Arad.**

Dosar de concurs care va conține următoarele documente prevăzute de art. 35 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, (alin.1) :

- a) formular de înscriere la concurs, se poate solicita de la compartimentul Informații și Relații cu publicul din cadrul Primăriei;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;



COMUNA  
ȘIMAND

ROMÂNIA  
U.A.T. - COMUNA ȘIMAND  
JUDEȚUL ARAD

Str.Principală, nr.1119

Tel: 0257/373.041

E-mail: info@simand.org



ROMÂNIA

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverința care atestă starea de sănătate va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Actele prevăzute la lit. b) – e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

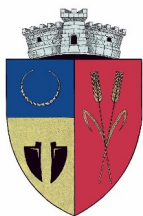
În cazul documentului prevăzut la lit f), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu, până la data desfășurării primei probe a concursului.

La concursul organizat pentru ocuparea postului vacant poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice de ocupare.

**III . Condiții prevăzute de art. 18 alin. (2) lit. c) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:**

**Condiții generale de ocupare a posturilor:**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și



COMUNA  
ȘIMAND

ROMÂNIA  
U.A.T. – COMUNA ȘIMAND  
JUDEȚUL ARAD

Str.Principală, nr.1119

Tel: 0257/373.041

E-mail: info@simand.org



ROMÂNIA

---

cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

**Condiții specifice de ocupare a postului:**

**Condiții specifice prevăzute în fișa de post**

- Studii: studii generale;
- Vechime în munca : minim 10 ani;
- Constituie avantaj orice specializare sau formare în domeniu.

**VI. Condiții prevăzute de art. 18 alin. (2) lit. d) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:**

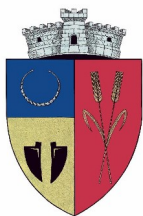
**Bibliografie și tematică concurs:**

**A.** Ordinul Ministrului Sănătății nr.119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață a populației :

1. Capitolul VI -Norme de igienă pentru unitățile de folosință publică;

**B.** Legea nr. 53/2003 din 24 ianuarie 2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

1. Drepturile și obligațiile salariatului;
2. Drepturile și obligațiile angajatorului;



COMUNA  
ȘIMAND

ROMÂNIA  
U.A.T. - COMUNA ȘIMAND  
JUDEȚUL ARAD

Str.Principală, nr.1119

Tel: 0257/373.041

E-mail: info@simand.org



ROMÂNIA

3. Răspunderea disciplinară.

**C.** Legea nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare:

1. Obligațiile lucrătorului;
2. Accidentele de muncă.

**D.** Ordonanță de urgență nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

1. Titlul I- Dispoziții generale din PARTEA a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice;
2. Cap. I, III, IV, V ale Titlului III - Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice din PARTEA a VI-a - Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice.

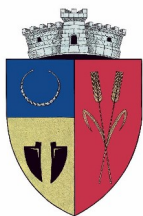
**V. Condiții prevăzute de art. 18 alin. (2) lit. e) din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:**

**Calendarul de desfășurare a concursului pentru ocuparea postului de guard (femeie de serviciu) din cadrul compartimentului administrativ:**

- perioada de depunere a dosarelor: 20.03.2025-04.04.2025 între orele 08.00-15.00;
- selecția dosarelor: 07.04.2025, ora 10.00;
- afișare rezultat selecție dosare: 07.04.2025, ora 15.00;
- depunere contestații selecție dosare: 07.04.2025, ora 15.00- 08.04.2025, ora 12.00
- afișare rezultat contestații selecție dosare: 09.04.2025, ora 10.00;
- susținere probă scrisă în data de 11.04.2025, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 11.04.2025, ora 14.00;
- depunere contestații probă scrisă: 11.04.2025 ora 14.00-14.04.2025 ora 12.00;
- afișarea rezultatelor la contestație proba scrisă: 14.04.2025 ora 15.00;
- proba interviu în data 15.04.2025, ora 12.00;
- afișare rezultat interviu:15.04.2025, ora 14.00;
- depunere contestații interviu: 15.04.2025 ora 14.00 și 16.04.2025 ora 14.00;
- afișare rezultat contestații interviu: 17.04.2025 ora 10.00;
- afișarea rezultatelor finale ale concursului: 17.04.2025, ora 11.00.

**Tipul probelor de concurs:**

1. **Selecția dosarelor de înscriere** – prin care se verifică îndeplinirea condițiilor generale și specifice de participare în termenul prevăzut de art. 36 alin.(1) HG nr. 1336/2022;



COMUNA  
ȘIMAND

ROMÂNIA  
U.A.T. – COMUNA ȘIMAND  
JUDEȚUL ARAD

Str.Principală, nr.1119

Tel: 0257/373.041

E-mail: [info@simand.org](mailto:info@simand.org)



ROMÂNIA

- 
2. **Proba scrisă** din data de **11.04.2025, ora 10.00** prin care se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se organizează concursul;
  3. **Interviul** - constă în testarea abilităților, aptitudinilor și motivației candidaților pe baza unor criterii de evaluare și se susține în termenul prevăzut de art. 41 alin. (5) din HG nr. 1336/2022.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Relații suplimentare se obțin la sediul Primăriei comunei Șimand, Str. Principală, nr. 1119, tel.0257/373118, persoană de contact: Rugea Ancuța – consilier, e-mail : [info@simand.org](mailto:info@simand.org)

**PRIMAR,**  
**Dema Florin Liviu**